

محضر اجتماع

إنه اليوم الأحد الموافق 2020/9/13 اجتمع فريق معيار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وذلك بناء على نتائج تحليل نسبة أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وأعداد الطلاب لإعداد مقترح آليات التعامل مع العجز والفائض من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة حيث تعتمد الكلية خطة توزيع العمل بالتساوي على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في المجالات المختلفة. وبناء على المناقشة، تم اقتراح مجموعة من آليات التعامل في حالات العجز والفائض ومنها:

أولاً: آليات التعامل مع الفائض من أعضاء هيئة التدريس:

- 1- زيادة تفعيل دور أعضاء هيئة التدريس في أنشطة الجودة بالكلية والجامعة.
- 2- السماح بالمشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية.
- 3- السماح بالانتداب لخارج الكلية.
- 4- السماح بالسفر خارج البلاد (البعثات – المهام العلمية – الاعارات).
- 5- السماح بالإشتراك في مشروعات خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- 6- إشراف الأعضاء الزاندين وعمل معاونيهم بالوحدات الانتاجية بالكلية تبعاً للتخصص .
- 7- يقلل عدد المحاضرات التي يقوم بتدريسها كل عضو هيئة تدريس بناءً على العدد الكلى للمحاضرات خلال العام الدراسي.
- 8- تدريس المقرر الدراسي الواحد بمشاركة أكثر من عضو واحد وذلك طبقاً للتخصص.

ثانياً: آليات التعامل مع العجز من أعضاء هيئة التدريس:

- 1- عدم السماح بالانتداب للخارج.
- 2- إعداد خطة للتعيين أو النقل.

3- يكلف كل عضو هيئة تدريس بعدد اكبر من المحاضرات التي يقوم بتدريسها بناء على العدد الكلى للمحاضرات خلال العام الدراسي.

4- يكلف كل عضو هيئة تدريس بتصحيح عدد أكبر من الاوراق النظرية والعملية بناء على العدد الكلى لكراسات الإجابة.

5- استخدام التعلم الالكتروني المدمج والمقررات الالكترونية في التدريس لتخفيض عدد ساعات التدريس المباشر بقاعات المحاضرات والاستعاضة عنها بالتدريس الالكتروني عن بعد.

6- مشاركة الاساتذة المتفرغين في التخصصات التي بها عجز

7- تقليل أعداد الطالب المقبولين بالمستوى الاول

ثالثا: آليات التعامل مع الفائض من أعضاء الهيئة المعاونة:

1- المشاركة الفعالة في أنشطة الجودة.

2- السماح بالسفر

3- قيام اعضاء الهيئة المعاونة الزائدة بالإشراف على المشروعات والبحوث الطلابية.

رابعا: آليات التعامل مع العجز من أعضاء الهيئة المعاونة:

1- إعداد خطة خمسية لزيادة أعداد المعينين من الهيئة المعاونة.

2- تشكيل لجنة لوضع معايير موضوعية لاختيار المتميزين من طلاب الدراسات العليا للسماح بالمشاركة (المساعدة) في تحضير المعامل للدروس العملية.

3- إشراك أعضاء هيئة التدريس في الدروس العملية وفقا للقانون.

4- ضم المجموعات الصغيرة في مجموعة واحدة كبيرة لتقليل عدد ساعات التدريس

5- تعيين معيدين ومدرسين مساعدين جدد بما يتناسب مع العبء التدريسي.



6- تقديم مقترح باثراك اوائل الخريجين الذين يعملون اداريين بالكلية في الدروس العملية .

7- تقليل أعداد الطالب المقبولين بالمستوى الاول

وبناءا عليه يوصي فريق المعيار باعتماد نتائج التحليل بمجلس الكلية لشهر سبتمبر 2020 للاستفادة منها في التعامل مع حالات العجز والفائض في أعداد السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.

فريق المعيار

د. محمد رمضان درويش

د. عماد الدين رشوان

د. محمد إبراهيم الديداموني

د. مي محمد عامر

د. محمد رضا

د. حسام الدين قاسم



مدير وحدة الجودة

أ.د/ أسامة عبد الحميد

منسق المعيار

د/ محمد رمضان درويش

أ.د/ محمد السيد محمد أحمد